
Program rada s Akcionim planom 2021-2022

Uvod – o UPCG

Udruženje psihologa¹ Crne Gore je osnovano januara 2016. godine (prethodno Društvo psihologa Crne Gore 40 godina) kao dobrovoljna, stručna, samostalna, vanstranačka, naučna organizacija, osnovana radi stručnog i naučnog djelovanja, usavršavanja i komunikacije članova Udruženja. Osnovano i upisano u registar po zakonu, kao nevladino udruženje.

Društvo organizuje svoje aktivnosti na teritoriji Crne Gore i otvoreno je za saradnju sa drugim naučnim i stručnim organizacijama na bazi strukovnih interesa, međusobnog uvažavanja, samostalnosti u radu i radi podsticanja saradnje između naučnih i stručnih radnika - psihologa, u cilju podizanja naučnog i stručnog nivoa članova Udruženja.

U prethodnom periodu ključne aktivnosti su bile:

- Prisustvo 25. godišnjoj konferenciji hrvatskih psihologa - Psihologija u promociji i zaštiti ljudskih prava i društvene pravednosti; Kontakti sa Društvom psihologa Srbije
- Inicijativa u odnosu na donošenje Zakona o psihološkoj djelatnosti
- Učešće u Kampanji „Stop nasilju“ – partnestvo Vlade Crne Gore i kancelarije UNICEF
- Podrška građanima tokom Covid 19 - www.coronainfo.me
- Saradnja sa NVO: Udruženje roditelji, Udruženje pedagoga, Udruženje logopeda, UNICEF, Juventas, Staze.
- Sekcija psihologa u obrazovanju: Redovne konsultacije, razmjena, primjeri dobre prakse; Test zrelosti za polazak u školu - predložili da se počne sa korišćenjem instrumenta “Test zrelosti za školu +”; Upitnik za upis u I razred OŠ; Tekstovi; Radionice – prevencija nasilja;

¹Izrazi koji se u ovom tekstu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Materijal za adolescente s POP; Podsticanje zapošljavanja psihologa i izmjene i dopune postojećih normativa; SEV

- Sekcija za kliničku psihologiju: Obuka iz neuropsihološke dijagnostike (20 polaznika), 2017; Obuka PAIa test - (50 zaposlenih iz svih institucija u CG) 2017; Obuka NEOPIR-2020 (25 polaznika); Obilježavanje Dan mentalnog zdravlja i Dan borbe protiv nasilja nad ženama; Primljeno 18 psihologa u zdravstvu 2018 godine; Linija za pomoć građanima za psihološku pomoć 1555 u periodu 2020., činili je psiholozi i psihijatri u KCCG - linija za pomoć na nivou Doma zdravlja.

U dosadašnjem periodu pokrenuto je projektno djelovanje koje je uticalo na firmisanje UPCG, ali i na širenje mreže partnera, saradnika, te osnaživanje resursa (jačanje upravljanja projektima, rukovođenje, finasijki menadžment).

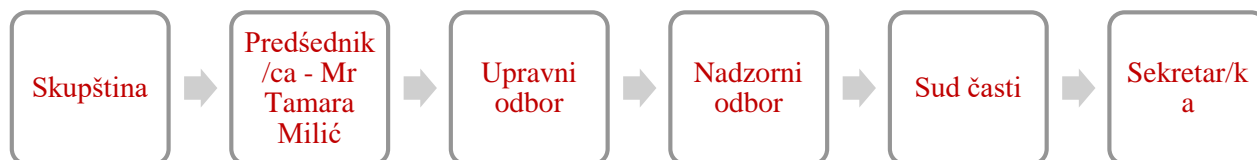
- *Jednake šanse za svu decu* - Podrška deci iz socio-ekonomski ugroženih porodica (2 godine volonterski, dvije godine kroz projekat Glavnog grada u Družionici, Razvojnog centru Udruženja roditelja); 6 grupa uzrasno raspoređenih + grupa za rad sa adolescentkinjama, procjena potreba (pre i post), tematske radionice.
- *Izrada novih instrumenata za identifikovanje darovitih učenika u sistemu obrazovanja Crne Gore* - set od 11 instrumenata za procjenu nadarenosti u raznim oblastima (jezik, matematika, nauka, opšte sposobnosti, IT; muzika i balet, likovna umjetnost, sport i ples, lični razvoj, istorija i geografija); Nastavnici i stručni saradnici osposobljeni, check-liste dizajn, publikacija, distribucija.
- *Psihoteka* – volonterski, Ambasada USA, www.covidodgovor.me – veb- platforma, vježbe za jačanje ličnih snaga, komunikacija s drugima, upravljanje emocijama, prevazilaženje izazova u mentalnom zdravlju usljed izolacije (interaktivne ilustracije, audio zapisi, video klipovi, razmjena na aplikaciji).
- *Put do mojih interesovanja* - Procjena aktuelne situacije, potreba dece sa smetnjama u razvoju za profesionalnu orijentaciju – Fg; Izrada instrumenata za procjenu profesionalnih interesovanja dece sa smetnjama u razvoju; Obuka stručnih saradnika škola za primjenu instrumenata; Coaching.
- *Izrada sveobuhvatnog priručnika za rad s darovitim učenicima* - Uputstva za korišćenje instrumenata za identifikaciju darovitih učenika - skale, metodička rješenja, Smjernice za praćenje i podršku za darovite učenike u formi Protokola: identifikacija, uloge, plan podrške, mjere, Analiza stručne literature - preporuke za aktivnosti sa darovitim decom, „Berza ideja“ - javni konkurs, odabir najuspješnijih ideja i primjera dobre prakse
- *Budžetski bilans* (2020 - MPNKS: 9.000 i 10.550; 2019 – Glavni grad: 200 i 5.769; 2018 - MPS: 9.230 i 15.269)

Polazište

U prethodnom periodu kao ključni izazovi u funkcionisanju i radu UPCG primijećeni su:

- Organizacioni izazovi – nedovoljno postavljena mreža saradnje, rasporeda odgovornosti, primjene statutarne ovlaštenja i obaveza, razmjene dešavanja, aktuelnosti...
- Motivacioni izazovi – nedovoljno učešće i zainteresovanost kako izabranih članova organa upravljanja, te samog članstva – za rad u UPCG, za doprinos kroz aktivnosti, volonterizam, uključivanje u projektna djelovanja...
- Administrativni izazovi – nedovoljno razrađeni mehanizmi i administrativni kapaciteti, nejasna zaduženja, uloge, kao i priprema dokumentacije za projektno prijavljivanje.
- Finansijske barijere – neplaćanje članarine, ne podnošenje projekata ili nedovoljno uspješno prijavljivanje na konkurse
- Statutarni izazovi – Limitirajući (prije svega ciljevi), neusklađeni sa praksom, pozivima za projektno djelovanje.
- Komunikacioni izazovi – nedovoljno funkcionalna mreža i strategija za razmjenu informacija, sekcije nedovoljno aktivne, fB stranica, sajt nedovoljno funkcionalni...

Shodno tome izabrano je novo rukovodstvo (pripremna i zvanična II Skupština: 03.04.2021 i 17.04.2021.), usvojene izmjene i dopune Statuta: osavremenjen, funkcionalniji, progresivniji, jači fokus na ciljne grupe, organizaciono pojednostavljen. S tim u vezi; organi Udruženja su (Slika 1):



Slika 1: Organi UPCG

Predsjednica UPCG je Mr Tamara Milić, Upravni odbor čine: Dušica Dubljević (predsjednica), Marica Stijepović, Boško Ilić, Milena Raspopović, Ivana Medenica. U Nadzorni odbor su izabrane: Zorica Minić, Anđa Backović, Mina Gazivoda, u Sud časti: Dr Jelena Mašnić, Lidija Mirković, Nađa Ševaljević. Za sekretarku UPCG je izabrana Branka Nikočević.

Dogovoren je iznos članarine od 24 eura, da se razmotri mehanizam da, eventualno, socio-ekonomski ili na bilo koji drugi način ugroženi članovi/članice budu oslobođeni plaćanja članarine.

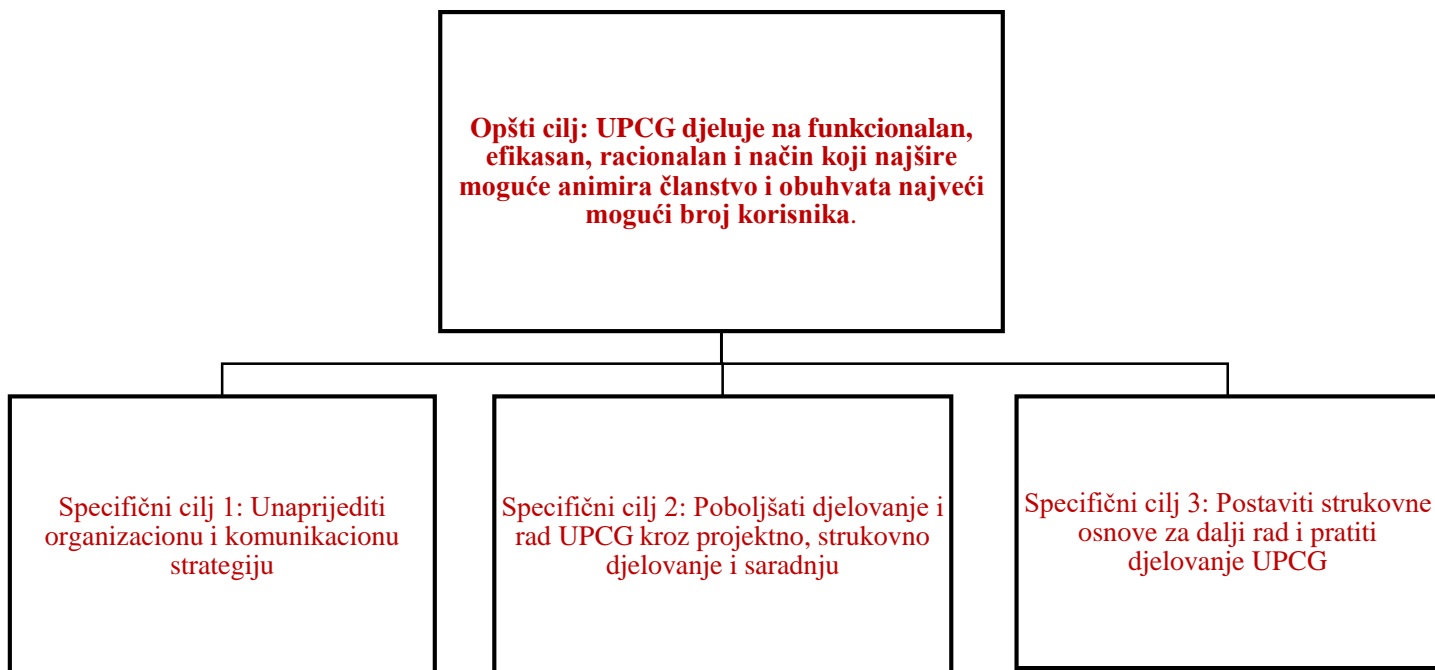
Program i plan za buduće djelovanje

Nakon što je sprovedena analiza dosadašnjeg funkcionisanja i poslovanja, aktuelne situacije, te pripremljen i sproveden on-line upitnik prepoznati su sljedeći elementi koji pomažu u daljem koncipiranju ciljeva, koraka, mjera i aktivnosti.

Tabela 1: SWOT analiza

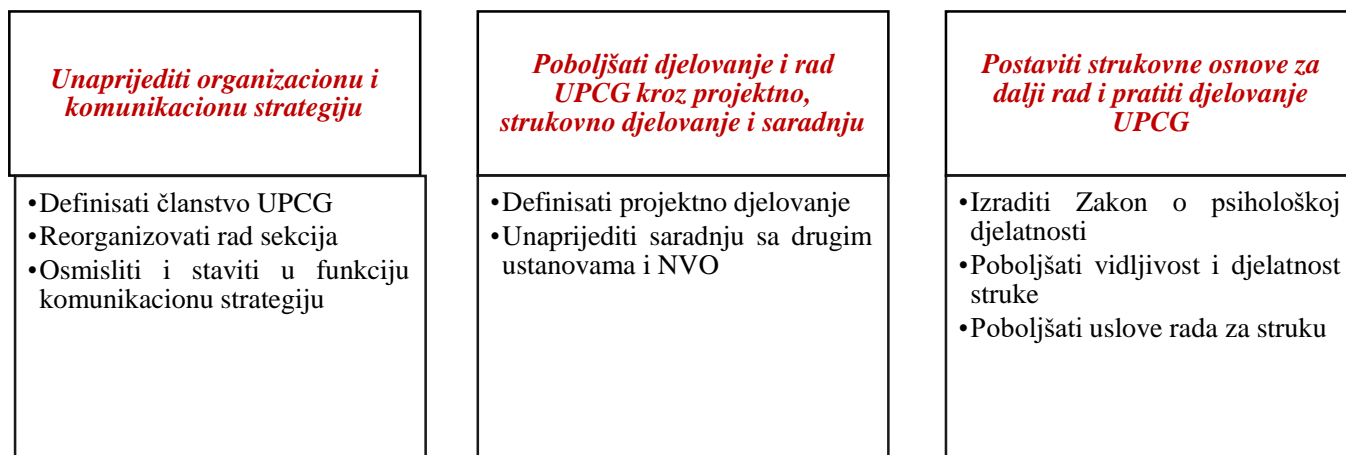
Snage/Prednosti	Slabosti
<ul style="list-style-type: none">• Stručnost• Pozicioniranost članstva• Umreženost sa NVO• Umreženost s UNICEF• Projektno iskustvo, predispozicija, finansijski saldo	<ul style="list-style-type: none">• Nedovoljni animirano članstvo• Nedovoljno razrađeni mehanizmi za šire djelovanje (kampanje, promocije, publikacije)• Administrativni kapaciteti; članstvo, rukovodioci nemaju stalni profesionalni angažman (prostor, atipičan NVO koji nema stalno zaposlene)
Mogućnosti/Šanse	Prijetnje
<ul style="list-style-type: none">• Rad kroz sekcije• Nova inicijativa• Fokus na mentalno zdravlje• Brojnost• Udruženja u regionu	<ul style="list-style-type: none">• Nedovoljno vremena za rad u UPCG (privatne obaveze, privatna praksa...)• Koordinacija i uključivanje psihologa u rad• Nedostatak krovnog zakona, neriješen status• Pojava “neetičnog djelovanja”

Kao opšti cilj prepoznajemo da: *UPCG djeluje na funkcionalan, efikasan, racionalan i način koji najšire moguće animira članstvo i obuhvata najveći mogući broj korisnika*. On se dalje razrađuje kroz 3 specifična cilja: **1)** Unaprijediti organizacionu i komunikacionu strategiju; **2)** Poboľšati djelovanje i rad UPCG na nacionalnom, lokalnom nivou kroz projektno, strukovno djelovanje i saradnju; **3)** Postaviti strukovne osnove za dalji rad.



Slika 2: Opšti i specifični ciljevi

Specifični ciljevi se razrađuju kroz sljedeće mjere (Slika 3):



Slika 3: Mjere i aktivnosti

Akcioni plan

Za realizaciju i sprovođenje mjere putem konkretnih aktivnosti i koraka kojima se ostvaruju ciljevi rada UPCG predviđen je sljedeći raspored i dinamika (Tabela 2):

Tabela 2: Akcioni plan

Cilj	Mjera	Aktivnost	Period²	Indikatori rezultata	Zaduženi
Specifični cilj 1: Unaprijediti organizacionu i komunikacionu strategiju	Definisati članstvo UPCG	Uraditi obrazac upitnika	II kvartal 2021	Upitnik urađen i zadat	Predsjednica, UOUPCG, sekcije
		Sprovesti popis članova UPCG i unaprijediti Bazu	II kvartal 2021	Članstvo evidentirano; broj članova	
	Reorganizovati rad sekcija	Reorganizovati sekcije, odrediti koordinate	II kvartal 2021	Broj sekcija, određeni koordinatori	
		Uraditi model, program rada, definisati aktivnost i indikatore (učestalost rada, priprema tema i predavljanja primjera dobre prakse)	II kvartal 2021	Urađen model: broj sastanaka, broj i vrsta produkovanog materijala	
	Osmisliti i staviti u funkciju komunikacionu strategija	Formirati PR tim, napraviti plan i listu za komunikaciju	II kvartal 2021	Odabran tim, urađen PR plan	Predsjednica, UOUPCG, sekretarka, PR tim, sekcije
			Prepoznati članove specijalizovane za određene teme, nastupe u javnosti i uraditi koordinacioni mehanizam	III kvartal 2021	

² Dat je početni rok za inicijalne aktivnosti koje se dalje realizuju u kontinuitetu

		Definisati dinamiku i sprovesti objavljivanja tekstova, saopštenja	III kvartal 2021	Broj i vrsta tekstova	
		Obnoviti sajt, stalno objavljivanje (uključujući društvene mreže)	III kvartal 2021	Sajt ažuriran, broj i vrsta objava	
Specifični cilj 2: Poboľjšati djelovanje i rad UPCG kroz projektno, strukovno djelovanje i saradnju	Definisati projektno djelovanje	Koordiniranje: praćenje poziva, pisanje projekata, apliciranje	II kvartal 2021	Broj podnijetih i odobrenih projekata	Predšednica, UOUPCG, sekretarka NOUPCG, sekcije
		Definisanje načina komuniciranja UPCG s javnošću i članstvom u vezi projektnog djelovanja i poboljšanje transparentnosti rada: redovno informisanje, pozivi, animiranje članova za učešće	II kvartal 2021	Broj objava na sajtu, društvenim mrežama, angažovanih članova	
		Uraditi procedure kako projekti doprinose UPCG (obezbjeđivanje nadoknade npr. za računovođu, pravnika, sekretara i dr.)	III kvartal 2021	Procedura urađena, usvojena i u funkciji	
	Unaprijediti saradnju sa drugim ustanovama i NVO	Uspostaviti saradnju sa UCG i fakultetom koji se bavi školovanjem psihologa/psihološkinja	IV kvartal 2021	Upućen dopis, broj sastanaka, zaključci	Predšednica, UOUPCG, NOUPCG, sekcije
		Unaprijediti saradnju sa drugim strukovnim i NVO koje se bave sličnim pitanjima, ciljnim grupama i oblastima definisanim Statutom UPCG (npr. udruženjima psihoterapeuta i sl.)	IV kvartal 2021	Broj sastanaka, broj i vrsta saradnje	
		Uspostaviti (obnoviti) saradnju sa strukovnim udruženjima u regionu (i šire)	III kvartal	Upućeni dopisi, broj i vrsta ostvarenih kontakata	
Specifični cilj 3: Postaviti strukovne osnove za dalji	Izraditi Zakon o psihološkoj djelatnosti	Obnoviti konsultativne i proceduralne aktivnosti	III kvartal 2021	Ispitan status, pokrenuta inicijativa za nastavak rada na donošenju Zakona	Predšednica, UOUPCG,

rad i pratiti djelovanje UPCG		Odabrati predstavnike u radnoj grupi	III kvartal 2021	Predloženi članovi/ce Radne grupe	NOUPCG, Sud časti, sekcije
		Na nivou UPCG definisati ciljeve, oblasti, nadležnosti	III kvartal 2021	Urađen koncept kao osnov za Radnu grupu	
Poboljšati vidljivost i djelatnost struke		Organizovati tematske skupove, susrete, panele, okrugle stolove, edukacije, predstavljanje UPCG	IV kvartal 2021	Broj i vrsta aktivnosti	Predsjednica, UOUPCG, sekcije, NOUPCG
		Sprovesti istraživanja, uraditi stručne radove	II i III kvartal 2021	Broj i vrsta istraživanja, radova	
		Ponuditi usluge UPCG zainteresovanim ustanovama, institucijama	III i IV kvartal	Broj dopisa, ostvarenih kontakata i vrste saradnje	
		Razviti i sprovesti modele rada u zajednici	IV kvartal 2021	Broj i vrsta usluga	
Poboljšati uslove rada za struku		Ispitati i obezbijediti mogućnost nabavke testova	III i IV kvartal 2021	Upućen dopis, ostvaren kontakt	Predsjednica, UOUPCG, sekretarka
		Aplicirati za prostor	III kvartal 2021	Upućen dopis, broj i vrsta kontakata	

Sažatak program i plana rada UPCG

S namjerom da se definiše i dobije okvirni document koji će služiti kao vodič za rad UPCG u četvorogodišnjem period sprovedena analiza dosadašnjeg funkcionisanja, ispitane potrebe, definisani izazove, predviđeni koraci, mjere i aktivnosti.

Shodno tome četvorogodišnji cilj je da **UPCG djeluje na funkcionalan, efikasan, racionalan i način koji najšire moguće animira članstvo i obuhvata najveći mogući broj korisnika.**

U skladu s tim, potrudimo se da:

- Organizaciono unaprijedimo UPCG, uradimo bazu članstva,
- Poboljšamo rad i rezultate sekcija,
- Objavljujemo tematske, strukovne tekstove, stalno informišemo javnost,
- Poboljšamo djelovanje i rad UPCG kroz projekte,
- Uspostavimo saradnju s UCG, strukovnim udruženjima u regionu (i šire),
- Nastavimo rad na zakonu o psihološkoj djelatnosti,
- Organizujemo tematske skupove, susrete, panele, edukacije, istraživanja, stručne radove,
- Ponudimo usluge UPCG zainteresovanim ustanovama, institucijama,
- Ispitamo i obezbijedimo mogućnost nabavke testova,
- Apliciramo za prostor.